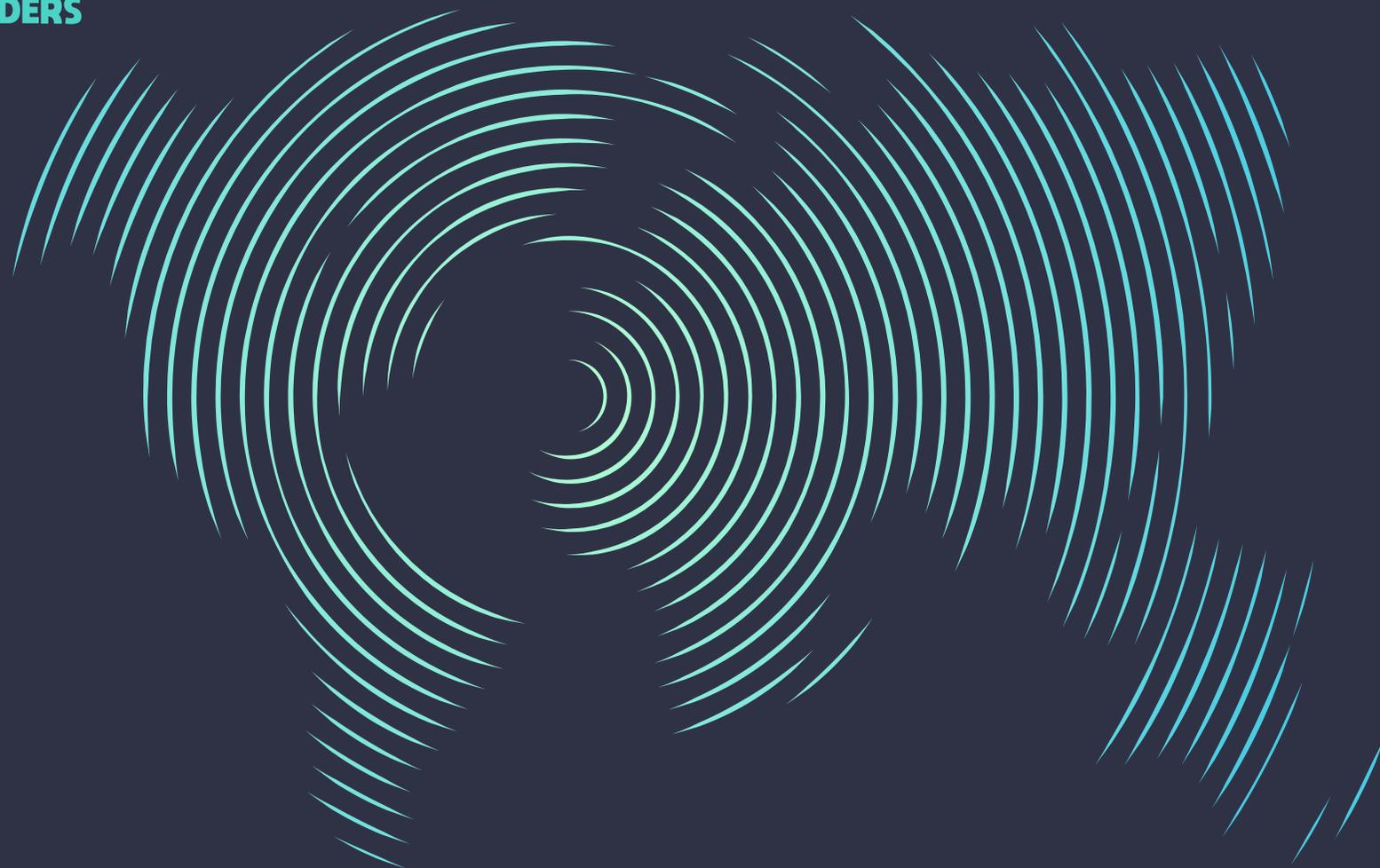




**R-ÉVOLUTION  
DES LEADERS**



**POUR DES MANAGERS ENGAGÉS  
DANS UNE CROISSANCE RESPONSABLE**

“

Depuis 2012, tout au long de mon parcours de Manager et formateur, j'ai constaté un désir croissant chez les Managers : celui de donner du sens à leur métier au-delà de la maîtrise des techniques.

Convaincu que les entreprises peuvent faire leur révolution et contribuer à un futur épanouissant pour les Hommes et leur Planète, j'ai créé R-évolution des Leaders en 2018 pour faire des Managers de proximité des acteurs engagés dans la croissance responsable de l'entreprise.

**Au-delà des piliers du management**, nos programmes apportent de véritables clés pour définir un projet **managérial** et **entrepreneurial** décliné en objectifs opérationnels, le tout en lien avec la croissance responsable de l'entreprise.

La **profondeur** est la première valeur qui nous anime. **C'est un engagement** qui mobilise sens et rigueur pour livrer l'excellence opérationnelle.

Nous voyons l'Homme comme faisant partie intégrante de son environnement. A ce titre, nous accompagnons les Managers à s'aligner avec ce principe dans leur quête d'**écologie personnelle** : un alignement avec soi et une relation équilibrée avec leur environnement.

Inspirés par nos valeurs, nous créons la première communauté de Managers engagés dans la croissance responsable. Un véritable espace d'échanges et d'entraide autour de problématiques managériales intra entreprises.”



Yohann DJERAHIAN

*Dirigeant fondateur, Formateur et Coach*



DE TAUX DE SATISFACTION  
**97%**

## LA 1<sup>ÈRE</sup> FORMATION DE MANAGEMENT QUI DYNAMISE LA RSE

Tout au long de la formation, les directives RSE sont pleinement intégrées : de la réflexion sur les valeurs personnelles et d'équipe à la définition des objectifs et au plan d'action. Au-delà de la formation, la stratégie RSE est mise en œuvre durablement et incarnée par les collaborateurs.

## DES FORMATEURS MANAGERS

Nos intervenants sur le terrain sont tous à la fois des formateurs coachs mais aussi des Managers en fonction. Ils sont en poste dans des entreprises engagées à leur niveau dans une croissance responsable.

## NOTRE COMMUNAUTÉ AGORA

Il s'agit d'une communauté d'entraide et de soutien pour ne plus se sentir seul.e face aux défis managériaux. C'est un espace d'échange et d'entraînement avec des pairs qui partagent les mêmes valeurs pour résoudre leurs problématiques.

\*Base de 105 Managers déjà formés à notre méthode.

# L'AGORA DES MANAGERS



## POUR QUI ?

**MANAGER DE PROXIMITÉ**  
**MANAGER INTERMÉDIAIRE**  
**CHEF DE PROJETS**



## LE PARCOURS

**9 MOIS POUR DEVENIR UN**  
**MANAGER LEADER INSPIRANT**  
**20% DE THÉORIE**  
**ET 80% DE PRATIQUE**

## UNE PÉDAGOGIE OPTIMALE

### 1)) **Elaboration du projet managérial de chaque Manager**

- Mise en cohérence des objectifs, des résultats d'un questionnaire 360° et des axes d'amélioration de l'entretien annuel du Manager
- Prise en compte de la démarche RSE

### 2)) **Théorie complète sur les incontournables du management**

- Formation vidéo e-learning « Humain au Cœur de Votre Management » développée avec Paul Pyronnet
- Thématiques abordées : la posture managériale, la communication, la motivation, la cohésion d'équipe, la gestion du temps, les émotions, la dynamique du changement
- Profil de personnalité via la Process Communication Model (PCM)

### 3)) **Ateliers de pratique managériale en groupe**

- **Résolution de problématiques** basée sur 6 processus puissants d'intelligence collective
- Partage et analyse des pratiques managériales en mode essais/erreurs
- **Expérience d'équi-coaching en centre équestre** pour travailler sa posture de Manager Leader

### 4)) **Accompagnement personnalisé**

- **Coaching individuel en visio**
- **Bilan pédagogique** en milieu et fin de parcours
- **Célébration finale** lors d'un séminaire d'entreprise



## LES AVANTAGES

### POUR LES COLLABORATEURS

1. Une **posture de Manager Leader inspirant** porté par un savoir être, une vision à long terme et des connaissances managériales opérationnelles
2. Une **définition claire de son rôle et de ses responsabilités**
3. Une **certification** valorisant le parcours professionnel et le CV
4. Un **changement visible rapidement**
5. Des **outils puissants et opérationnels** pour Manager au quotidien

### POUR LES ENTREPRISES

1. Des **Managers acteurs de la croissance responsable/démarche RSE** de l'entreprise
2. Un **changement en profondeur** des Managers de proximité
3. Des **performances accrues et chiffrées** intégrées à un processus d'amélioration continue
4. Une **augmentation du taux d'engagement et de motivation** des équipes, diminution du turnover
5. Une **augmentation de la rentabilité de 20%\*** en moyenne

\*Augmentation de la rentabilité de 16 à 22% - Estimation de l'impact d'un management défaillant sur la rentabilité selon une étude du Boston Consulting Group



**R-ÉVOLUTION  
DES LEADERS**

# POURQUOI CHOISIR R-ÉVOLUTION DES LEADERS ?

- ))) Un double profil Formateur / Manager pour tous nos intervenants
- ))) Une certification Manager Leader Inspirant valorisant le parcours professionnel
- ))) Un partenaire engagé de votre croissance responsable
- ))) Une phase pilote sans engagement pour valider la démarche
- ))) Une communauté à vie
- ))) Des objectifs chiffrés
- ))) Une implémentation de la formation dès J+1

**PHASE PILOTE  
SANS ENGAGEMENT  
SUR 1 À 2 MOIS**

POUR VALIDER  
LA BONNE ADÉQUATION  
ENTRE VOS OBJECTIFS  
ET NOTRE MÉTHODE

DE TAUX DE SATISFACTION  
**97%**

## **CONTACT**

[bienvenue@revolution-des-Leaders.com](mailto:bienvenue@revolution-des-Leaders.com)  
Yohann DJERAHIAN  
07 80 81 06 30

\*Base de 105 Managers déjà formés à notre méthode.